



BULETIN INFORMATIV martie 2014

Vizită de Studiu Spania, 4-7 martie 2014

În perioada 4-7 martie 2014 echipa proiectului BUILD UP Skills QualiShell a participat la o vizita de studiu la Madrid, Spania care a avut ca scop schimbul direct de experiență pentru sporirea cunoștințelor și a experienței echipei de proiect, prin explorarea poveștilor de succes și lecțiilor învățate din procesul de modernizare a Sistemului Național de Calificare și prin dezvoltarea unor instrumente eficiente pentru a facilita evoluția sectorului de construcții pentru a răspunde provocărilor prezente și viitoare cu privire la punerea în aplicare a măsurilor de eficiență energetică și a sistemelor care utilizează energie din surse regenerabile în vederea realizării unui fond construit durabil.

Gazda vizitei de studiu a fost Fundacion Laboral de la Construccion (FLC), organizație paritară non-profit cu sediul la Madrid, creată de către partenerii sociali (sindicate și asociații patronale) reprezentativi pentru sectorul construcțiilor din Spania, al cărei obiectiv principal este profesionalizarea sectorului construcțiilor și promovarea calității în construcții.

În data de 5 martie, în prima parte a programului echipa proiectului a asistat la o prezentare a FLC, a vizitat centrul de formare din cadrul FLC, a susținut o prezentare a proiectului BUILD UP Skills QualiShell și a asistat la o prezentare a proiectului BUILD UP Skills CONSTRUYE2020.





BUILD UP Skills CONSTRUYE2020 este un proiect cu durata de 36 luni, început în noiembrie 2013 și are ca obiective principale: dezvoltarea de acțiuni specifice pentru formarea profesională și de resurse didactice, punerea în practică a acțiunilor de formare profesională prin proiecte pilot, revizuirea și actualizarea calificărilor profesionale din perspectiva eficienței energetice (EE) și a surselor regenerabile de energie (RES), dezvoltarea de instrumente și mecanisme pentru îmbunătățirea sistemului FPC, derularea de campanii de informare și diseminare privind soluțiile de EE și RES în clădiri precum și privind formarea profesională în domeniu.



În a doua parte a zilei, echipa proiectului a participat la o întâlnire, tot la sediul FLC, alături de reprezentanți ai unor instituții precum: Comisia Paritară pentru Formare Profesională în Construcții, Fundația Tripartită pentru Formare și Ocupare a Forței de Muncă, Institutul de Cercetări în Construcții Eduardo Torroja, Uniunea Generală a Muncitorilor MCA-UGT și Institutul Național pentru Calificări.

În data de 6 martie, echipa proiectului a vizitat compania Puma Group, cu sediul în zona industrială a Madridului, companie specializată în soluții pentru termoizolarea clădirilor cu mai multe fabrici în Spania.

În prima parte a programului, un reprezentant al companiei a susținut o prezentare a grupului Puma și a sistemului de termoizolare de tip ETICS, în partea a doua consorțiul proiectului a asistat la o demonstrație practică pentru punerea în aplicare a sistemului iar în final aceștia au vizitat una dintre fabricile companiei.



Centrul Național de Dezvoltare a Învățământului Profesional și Tehnic





Cardul Profesional în Construcții (TPC) - un document eliberat de către FLC care conține informații despre: muncitor, experiență și ocupație, alte certificări, siguranță și sănătate în muncă, controale medicale obligatorii.



Concluzii Vizită de Studiu

- ✓ Un Cadru Național al Calificărilor asemănător cu cel din România însă cu 5 niveluri de calificare - adaptarea celor 5 niveluri de calificare la Cadru European al Calificărilor reprezintă o problemă și în Spania – nu se dorește schimbarea sistemului, dar se va elabora o metodologie pentru adaptarea la cele 8 niveluri ale Cadru European;
- ✓ Evoluție a industriei construcțiilor dar și a consumatorului astfel încât să crească nivelul de înțelegere a deciziei în ceea ce privește alegerea calității și nu a prețului cel mai scăzut;
- ✓ O relație de parteneriat între angajatori și sindicate - deciziile sunt luate în unanimitate de către angajatori și sindicate și vizează în primul rând dezvoltarea sectorului;
- ✓ Companiile din Spania plătesc o contribuție pentru formarea profesională de 0.6% din costurile cu salariile, procent care este gestionat printr-un fond special (Fundația Tripartită pentru Formare și Ocupare a Forței de Muncă) și nu prin bugetul de stat. Acestui procent i se adaugă un procent de 0.1% plătit de către lucrători. Contribuția depinde de mărimea companiei (de exemplu, o companie mică cu 5 angajați are la dispoziție cca. 720 de Euro pentru formarea profesională a personalului propriu);
- ✓ Companiile mari care au dus practic la crearea FLC sunt mulțumite de rezultate - în ciuda crizei economice, implicarea angajatorilor nu este influențată, aceștia sunt de acord să crească contribuția la 0.35% în 2015.

Workshop Regional, 21 martie 2014, Cluj-Napoca

În data de 21 martie 2014, în intervalul orar 09:00 – 13:00 la Hotel City Plaza Cluj-Napoca, sala Ballroom a avut loc primul Workshop Regional organizat în cadrul proiectului BUILD UP Skills QualiShell.

Evenimentul a avut ca obiectiv principal consultarea activă cu privire la conținutul programei de formare profesională pentru cele două ocupații abordate în cadrul proiectului: *Montator Sisteme Opace de Termoizolare* și *Montator Sisteme Tâmplărie Termoizolantă* precum și identificarea cerințelor și necesarului de calificare a forței de muncă în sectorul construcțiilor.



Numărul total al participanților a fost de 51 de persoane, reprezentanți ai autorităților publice, ai companiilor din sectorul construcțiilor, ai furnizorilor de cursuri de formare profesională continuă și ai învățământului profesional și tehnic.

Evenimentul a fost structurat în 2 părți: o sesiune plenară în care au fost prezentate obiectivele și stadiul actual al proiectului, Curriculum-ul pentru cele două ocupații și o sesiune interactivă cu tema „Cerințe și necesar de calificare a forței de muncă în sectorul construcțiilor”.

Sesiunea interactivă s-a desfășurat în cadrul a trei grupuri de lucru moderate de partenerii consorțiului proiectului BUILD UP Skills QualiShell și a presupus dezbateră simultană a 2 subiecte cheie extrase din tema principală:

- *analiza cerințelor angajatorilor și a disponibilității angajaților de a participa în procesul de formare profesională continuă (FPC);*
- *evaluarea resurselor interne necesare, oferite de angajator: formator, angajați, timp de lucru, resurse financiare.*



Concluzii Workshop Regional

- ✓ Există disponibilitate din partea companiilor din sectorul construcțiilor pentru a-și califica personalul, însă există în continuare teama de a nu-și pierde angajații în urma calificării;
- ✓ Stimularea angajaților în participarea la cursuri de FPC prin diferite metode precum: stabilitatea locului de muncă, perspectiva avansării în cadrul companiei, salariu motivant și recompensări salariale, posibilitatea găsirii unui loc de muncă adecvat competențelor/calificării și experienței, recunoașterea competențelor profesionale etc. acordarea de protecție socială în perioada nelucrătoare;
- ✓ Apar tot felul de dificultăți în procesul de formare profesională în sectorul construcțiilor precum: lipsa de interes sau chiar refuz din partea angajatorilor pentru a-și califica angajații și indisponibilitatea acestora de a aloca resurse pentru formare, lipsa de disponibilitate din partea angajatorilor pentru partea de practică, lipsa majoră de resurse pentru formare (formatori, ateliere, materiale etc.), lipsa sprijinului instituțional pentru angajatori ;
- ✓ Există o lipsă de capacitate a companiilor mici și mijlocii din sectorul construcțiilor pentru a dezvolta parteneriate cu furnizorii de formare;
- ✓ Învățământul dual poate reprezenta un exemplu de bună practică pentru parteneriatul școală-industrie;
- ✓ Este necesară dezvoltarea unui Registru Național al Persoanelor Calificate care să conțină: date despre persoana calificată, competențe, experiență, recomandări de la locurile de muncă anterioare;

Sesiune de Consultare de tip Focus Group, 21 martie 2014, Cluj-Napoca

În data de 21 martie 2014, în intervalul orar 14:00 – 16:00 la Hotel City Plaza Cluj-Napoca, sala Ballroom, în continuarea Workshop-ului Regional, a avut loc o sesiune de consultare de tip Focus Group cu tema: *“Dezvoltarea mecanismelor pentru asigurarea aplicabilității pe scară largă și orizont de timp îndelungat a Schemei naționale de calificare pentru forța de muncă din construcții pentru realizarea de anvelope de înaltă performanță ale clădirilor.”*

Alături de consorțiul proiectului au participat furnizori de cursuri de formare profesională continuă și reprezentanți ai învățământului profesional și tehnic.



Concluzii Focus Group

- ✓ Prin dezvoltarea schemelor de calificare trebuie să se ajunga la peste 20.000 de lucrători calificați → necesitatea unui sistem în care formarea profesională să se realizeze la un cost real și corect;
- ✓ Lipsa competențelor de bază ale tinerilor (de limbă oficială pentru tinerii care aparțin minorităților din unele județe ale țării) reprezintă o problemă cu care se confruntă furnizorii de cursuri de formare profesională;
- ✓ Stabilirea condițiilor obligatorii necesare pentru a deține calitatea de formator (studii superioare, pentru lecțiile teoretice) - să fie autorizat în baza standardelor ocupaționale, cu precizarea că pentru formatorii de montatori SOT (care fac obiectul proiectului QualiShell) este obligatorie absolvirea de studii tehnice de specialitate precum și experiența de minim doi ani pentru aplicațiile practice;
- ✓ Necesitatea unei surse de finanțare constantă și stabilă pentru formarea profesională (după model spaniol, italian etc.) → obiectiv care a stat la baza formării Asociației Patronale a Furnizorilor de Formare Profesională însă din cauza unor bariere legislative acest obiectiv nu a putut fi îndeplinit;
- ✓ Realizarea unui fond pentru formarea profesională în momentul în care nu vor mai exista finanțări europene.

Workshop Capacity Building ManagEnergy Timișoara, 27 – 28 martie 2014

În data de 28 martie 2014, proiectul BUILD UP Skills QualiShell a fost reprezentat în cadrul Workshop-ului ManagEnergy despre Performanța Energetică a Clădirilor. Evenimentul a avut loc la Timișoara în incinta Consiliului Județean Timiș.

În cadrul unei prezentări despre cadrul legislativ și strategiile în domeniu, coordonatorul proiectului a prezentat și obiectivele proiectului QualiShell.



Sursa: http://managenergy.net/workshops/1485#.U0_I3IV_vj5



Întâlnirea Comitetului Partenerilor, 18 martie 2014

În data de 18 martie 2014, la sediul Patronatului Societăților din Construcții (PSC) din București, a avut loc întâlnirea de lucru a Comitetului Partenerilor din cadrul proiectului BUILD UP Skills QualiShell. Agenda de lucru a vizat aspecte legate de stadiul activităților din cadrul proiectului și planificarea activităților în perioada imediat următoare, prezentarea concluziilor vizitei de studiu de la Madrid din perioada 4-7 martie 2014, analiza actualizării indicatorilor de performanță ai proiectului, pregătirea Workshop-ului regional și a Focus-Group-ului din data de 21 martie 2014 de la Cluj-Napoca.

Întâlnirea Comitetului Partenerilor, 31 martie 2014

În data de 31 martie 2014, la sediul Patronatului Societăților din Construcții (PSC) din București, a avut loc întâlnirea de lucru a Comitetului Partenerilor din cadrul proiectului BUILD UP Skills QualiShell. Agenda de lucru a vizat aspecte legate de stadiul activităților din cadrul proiectului, pregătirea întâlnirii Comitetului Național Consultativ din data de 8 aprilie 2014 precum și a Panelului de Consultare Locală de la Sibiu din data de 15 aprilie 2014.

Tot în luna martie a fost finalizat **Raportul privind analiza ocupațională pentru elaborarea calificărilor Montator sisteme opace de termoizolare pentru clădiri și Montator sisteme tâmplărie termoizolantă elaborat în cadrul proiectului. Pentru parcurgerea materialului faceți click [aici](#)**

Raportul prezintă etapele parcurse în cadrul procesului de modificare a nomenclatorului Clasificarea Ocupațiilor din România în cadrul grupei de bază relevante pentru ocupațiile abordate în cadrul proiectului, elaborarea analizelor ocupaționale și a standardelor ocupaționale aferente celor două ocupații pentru care se dezvoltă schema de calificare.

Următoarele evenimente planificate:

15 aprilie 2014 – Panel Consultare Sibiu

16 mai 2014 – Panel Consultare Galați

Pentru informații suplimentare accesați website-ul proiectului:

<http://www.iee-robust.ro/qualishell/>

Contact

Coordonator proiect

INCD URBAN-INCERC

Horia Petran

Tel: 021 255 08 35

E-mail: hp@incerc2004.ro

Responsabil comunicare

Business Development Group

Narcisa Silion

Tel: 021 317 98 70

E-mail: buildupskills@bdgind.ro



Centrul Național de Dezvoltare a Învățământului Profesional și Tehnic

